



ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๒๕๖๖

ศาลากลางจังหวัดกระบี่
๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

พัชราภรณ์ ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปรมติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ (ก.อบต.จังหวัดกระบี่) ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ได้มีมติรับทราบและเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดปรากฏตามสรุปรมติที่ประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการตามมติดังกล่าว เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จให้ส่งสำเนาคำสั่ง จำนวน ๒ ฉบับ และสำเนาบัตรประวัติ ที่บันทึกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑ ฉบับ หรือบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ฉบับ (กรณีรับโอน พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และรับโอนข้าราชการประเภทอื่น) ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ทราบภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันที่ออกคำสั่ง สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ย้ายเข้ามาปฏิบัติงานในจังหวัดกระบี่ ครั้งแรก เมื่อมารายงานตัวกับต้นสังกัดแล้วให้ต้นสังกัดนำพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวมาแนะนำตัวกับจังหวัดและ อำเภอด้วย เพื่อประโยชน์ในการประสานการปฏิบัติราชการในโอกาสต่อ ๆ ไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมชาย หาญภักดีปฏิมา)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๙๙, ๐-๗๕๖๒-๒๔๓๗

สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖

วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๓๐ น.

แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖

๑. รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖

๒. รับทราบผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ จำนวน ๑๗ เรื่อง

๓. รับทราบผลการประชุม ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จำนวน ๗ เรื่อง รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว๕๕ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ (เอกสาร ๑)

๔. รับทราบการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลไปต่างประเทศในระหว่างการลา จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	นาย ก อบต. อนุญาตให้ไปต่างประเทศในระหว่างการลา
๑.นางสาวอัสหะมะ ภูโน นักวิชาการศึกษาชำนาญการ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.เหนือคลอง อ.เหนือคลอง จ.กระบี่	- อบต. อนุญาตให้ลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ มิ.ย. ๖๖ ถึง วันที่ ๔ ส.ค. ๖๖ - เดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาเพื่อไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย

๕. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ สายงานเริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการ เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๒)

๖. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย (เอกสาร ๓)

๗. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๘ ราย (เอกสาร ๔)

๘. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๕)

๙. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ ราย (เอกสาร ๖)

๑๐. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๘ ราย โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ มีมติ (เอกสาร ๗)

๑๑. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด/อัตรา ค่าตอบแทน	มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะ ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี	ปรับปรุงตำแหน่งเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	หมายเหตุ
๑.นางสาวอุบลวรรณ สุทธิปาโล ผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างทั่วไป) ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท ศพด.อบต.คลองท่อมใต้ กองการศึกษา อบต.คลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม	๗ ส.ค. ๖๐ ถึง ๗ เม.ย. ๖๖ รวมเวลา ๕ ปี ๘ เดือน	ผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท ศพด.อบต.คลองท่อมใต้ กองการศึกษา อบต.คลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม	-ปรับตำแหน่งจาก พนักงานจ้างทั่วไป -ผลประโยชน์ร้อยละ ๙๓.๖๖ -ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๐.๖๔

๑๒. มีมติเป็นเอกฉันท์ให้องค์การบริหารส่วนตำบลย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ขอรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔ ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มีหนังสือรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสอ. เลขที่ ๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ รับรอง ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ พร้อมรับโอนอายุราชการในตำแหน่งและสังกัดเดิม จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๘)

๑๓. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้แก้ไขมติ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ กรณีรับโอนพนักงานส่วนตำบล ราย นายสุวิทย์ พุทธิรัตน์ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๓-๐๕-๒๐๑๓-๐๐๑ สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน อำเภอนาบอน จังหวัดนครศรีธรรมราช มาดำรงตำแหน่ง/ระดับเดิม เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๓-๐๕-๒๐๑๓-๐๐๑ สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลดินอุดม อำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่ โดยแก้ไขวันรับโอนเป็นวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖

๑๔. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๖

๑๕. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล ตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขัน (ประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕) จำนวน ๑ อัตรา (เอกสาร ๙)

ทั้งนี้ เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้แล้ว ให้รายงานคำสั่งบรรจุแต่งตั้งให้จังหวัด ภายใน ๑๐ วันนับแต่มีคำสั่ง และให้บันทึกเพิ่มเติม (กรณีบรรจุใหม่หรือรับโอนข้าราชการประเภทอื่น) หรือแก้ไขข้อมูล (กรณีรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น) ในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ภายใน ๕ วันนับแต่มีคำสั่ง

๑๖.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบคัดเลือก นางอารมย์ รุทรพันธ์ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดกระบี่ ข้าราชการพลเรือนผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค และมีความรู้ความชำนาญในลักษณะงานของตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน เป็นประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมเหนือ

๑๗.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลราย นางสาวณัฐภัทรสรณ์ อินทร์ดำ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดกลุ่มงานอำนวยการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นหัวหน้ากลุ่มงานอำนวยการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๓,๗๗๐ บาท

๑๘.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) จำนวน ๔๐ อัตรากำลัง ซึ่งเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง และมีความเหมาะสม และมีมติเป็นเอกฉันท์ไม่เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเขม้า ยุบตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า (ปง/ชง) สังกัดกองช่าง ซึ่งพิจารณาแล้วมีความเห็นว่าตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า (ปง/ชง) ยังมีความจำเป็นอยู่ (เอกสาร ๑๐)

(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)

ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดกระบี่

ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่
เลขที่ 6060 (เอกสาร ๑)
วันที่ 27 มิ.ย. 66
เรื่อง



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตคูสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ เมษายน ๒๕๖๖

สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เลขที่ 2822

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

วันที่ 27 มิ.ย. 66

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี หาทรัพย์ ๐๘-๐๕๑๗-๑๐๑๙,

สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๓๐ น.

.....

๑. ร่างประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

- เห็นชอบให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหารผู้ได้รับกระทบจากการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ หรือผู้ที่อยู่ระหว่างการรักษาการในตำแหน่งที่ปรับปรุงระดับตำแหน่งสูงขึ้นได้รับการคุ้มครองว่ายังเป็นผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม ใน ๑๕๐ วัน นับแต่วันประกาศปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ หากพ้น ๑๕๐ วัน ให้กำหนดตำแหน่งรองรับผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการตามแนวปฏิบัติที่กำหนด โดยองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถย้ายโอน และรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. การอุทธรณ์ผลการประเมินข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีเยียวยารอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ ส่งผลงานหลังอบรม ๓ เดือน)

- ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ดังกล่าว ได้ยื่นขอทบทวนผลการประเมินผลงานฯ ซึ่งเป็นไปตามสิทธิที่กำหนดไว้ตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๓ ซึ่ง ก.อบต. สามารถรับพิจารณาการอุทธรณ์ได้ แต่เมื่อพิจารณาข้อเท็จจริงประกอบแล้วปรากฏว่า ภายหลังจากที่ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ดังกล่าว ได้ทราบผลการประเมินผลงาน “ไม่ผ่าน” จากการยื่นขอรับการประเมินรอบปกติในห้วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ แล้ว ต่อมาได้เข้ารับการช่วยเหลือ เยียวยา พัฒนาผลงาน และจัดส่งผลงานให้คณะกรรมการประเมินใหม่อีกครั้งแล้ว ตามแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อมีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (กรณีผู้ขอรับการประเมินมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน) ที่ ก.ท. ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๒ กำหนดกระบวนการดูแล ช่วยเหลือ พัฒนา และเยียวยา ซึ่งครั้งนี้เมื่อปรากฏผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” ก็ถือว่าได้รับโอกาสและสิทธิในการดูแล ช่วยเหลือ พัฒนา และเยียวยา ที่เหมาะสมตามที่หลักเกณฑ์กำหนดแล้ว จึงไม่เห็นชอบให้มีการพิจารณาอุทธรณ์ผลการประเมินอีก ดังนั้น จึงมีมติให้ยกอุทธรณ์

๓. ทหารเรือการันระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ จำสิบเอก สมประสงค์ วรสาสดี

๔. ทหารเรือแนวทางการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล

- ให้ทหารเรือต่อคณะกรรมการกฤษฎีกา กรณี ป.ป.ช. ดำเนินการไต่สวนและมีมติชี้มูลความผิดเมื่อพ้นกำหนดระยะเวลา (สามปี) นับแต่วันเริ่มดำเนินการไต่สวน ตามมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

.....

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์
ในตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิ	การดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง		เงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท)	ผลการประเมินย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี						หลักสูตร การอบรม	วิทยที่สูง กว่า ภาคพื้นที	คะแนนประเมินผลงานจาก			คณะกรรมการ บันทึก ความเห็นให้ ผ่านการ ประเมิน ว/ค/ป	วันที่เลื่อน ฯ ได้	ขอความเห็นชอบ แต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่ง/ ชั้นเงินเดือน..... บาท	มติ ก.อบต. จังหวัด
			วัน/เดือน/ปี	มีระยะเวลาในการ ดำรงตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งในสาย งานที่แต่งตั้งฯ -ป.ตรี= ๖ ปี,ป.โท= ๔ ปี,ป.เอก= ๒ ปี		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖			กรรมการ (๑)	กรรมการ (๒)	กรรมการ (๓)				
๑	นางสาวสุกัญญา กัณท์กุล นิติกร ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ไสไทย อ.เมืองกระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ	นิติศาสตรมหาบัณฑิต	๑ มี.ย. ๖๑	๔ ปี	๒๑,๕๐๐	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ผ่าน การอบรม หลักสูตร นิติกร รุ่นที่ ๔๔ ณ วันที่ ๑๓ ต.ค. ๖๕	ไม่มี	๙๓.๐๐	๙๔.๐๐	๙๒.๐๐	๒๙ ต.ค. ๖๕	ไม่ก่อนวันที่ ๒๙ ต.ค. ๖๕	นิติกร ชำนาญการ ชั้น ๒๑,๗๑๐ บาท	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัด	ขอลาออก ตั้งแต่วันที่	อบต.รับหนังสือ ลาออกวันที่	เหตุผล ในการลาออก	ความเห็นของนายก อบต. เสนอ ก.อบต.จังหวัด	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นายวินัย เชนรัตน์ นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.เกาะลันตาใหญ่ อ.เกาะลันตา จ.กระบี่	๑ เม.ย. ๖๖	๓ เม.ย. ๖๖	ประกอบธุรกิจส่วนตัว	-อนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -อนุญาตให้ลาออกได้ในวันที่ ๑ เม.ย. ๖๖ * อบต.เกาะลันตาใหญ่ แจ้งว่า นายวินัย เชนรัตน์ ได้ยื่นหนังสือลาออกจากราชการทางไปรษณีย์ และ อบต.เกาะลันตาใหญ่ ได้รับหนังสือลาออกในวันที่ ๓ เม.ย. ๖๖ **ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ ลงวันที่ ๓๐ ธ.ค. ๕๘ ข้อ ๒๔ กล่าวโดยสรุปว่า พนักงานส่วนตำบลจะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกก่อนนาย ก.อบต. เพื่อให้ นาย ก.อบต. เป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ในกรณียื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายก อบต. เห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้	เห็นชอบ
๒	นางสาวนลพรรณ ขนอม นิติกร ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.คลองเขม้า อ.เหนือคลอง จ.กระบี่	๑๖ เม.ย. ๖๖	๓ เม.ย. ๖๖	ไปบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ	-อนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -อนุญาตให้ลาออกได้ในวันที่ ๑๖ เม.ย. ๖๖	เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	สังกัดเดิม			สังกัดใหม่			ตั้งแต่วันที่	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕	แผนปี ๖๖		มติ ก.อบต.
			ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด			มี	ไม่มี	
๑	นางรอตศิริ สุวรรณรัตน์ บรรจุนเมื่อ ๑ เม.ย. ๔๘	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	๓๓,๕๖๐	สำนักปลัด อบต. อบต.ไสไทย อ.เมือง จ.กระบี่	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ ๐๑-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑	๓๓,๕๖๐	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ทต.กระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	๑ มิ.ย. ๖๖	โอนออก			เห็นชอบ
๒	นางสาวบุญเพ็ญ ดิกขนา บรรจุนเมื่อ ๑๖ เม.ย. ๕๒	บริหารธุรกิจบัณฑิต	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๒๕,๙๗๐	สำนักปลัด อบต. อบต.เขาทอง อ.เมือง จ.กระบี่	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ ๒๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๒๕,๙๗๐	สำนักปลัด อบต. อบต.ไม้เรียง อ.ฉวาง จ.กระบี่	๑ มิ.ย. ๖๖	โอนออก			เห็นชอบ
๓	นายสุรัตน์ เจ๊ะมุขอ บรรจุนเมื่อ ๑ เม.ย. ๕๔	ครุศาสตรมหาบัณฑิต	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ ๐๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๓	๓๔,๖๘๐	กองการศึกษา อบต.ไสไทย อ.เมือง จ.กระบี่	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ ๐๑-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	๓๔,๖๘๐	กองการศึกษา ทต.กระบี่น้อย อ.เมือง จ.กระบี่	๑ มิ.ย. ๖๖	โอนออก			เห็นชอบ
๔	นายสุขุมวิทย์ เสริมไหมทอง บรรจุนเมื่อ ๑ พ.ค. ๖๒	บริหารธุรกิจบัณฑิต	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ๐๑-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑	๑๔,๓๑๐	กองช่าง อบต.ดินอุดม อ.ลำทับ จ.กระบี่	เจ้าพนักงานทะเบียน ปฏิบัติงาน ๐๑-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑	๑๔,๓๑๐	สำนักปลัดเทศบาล ทต.กระบี่น้อย อ.เมือง จ.กระบี่	๑ มิ.ย. ๖๖	โอนออก			เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	สังกัดเดิม			สังกัดใหม่			ตั้งแต่วันที่	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕	แผนปี ๖๖		มติ ก.อบต.
			ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด			มี	ไม่มี	
๕	นางสาวพิทยรัศมี ช่วยจันทร์ บรรจุเมื่อ ๑ ก.ย. ๖๐	ปวส. การบัญชี	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ๐๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	๑๕,๔๔๐	สำนักปลัด อบต. อบต.เกาะลันตาใหญ่ อ.เกาะลันตา จ.กระบี่	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ๔๘-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๘	๑๕,๔๔๐	กองการศึกษา ทม.ระนอง อ.เมือง จ.ระนอง	๑๕ มิ.ย. ๖๖	โอนออก			เห็นชอบ
๖	นายพนพล กสิคุณ บรรจุเมื่อ ๑๖ มิ.ย. ๔๒	ปวส. ช่างก่อสร้าง	นายช่างโยธา ชำนาญงาน ๐๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๓๑,๖๒๐	กองช่าง อบต.เกาะลันตาใหญ่ อ.เกาะลันตา จ.กระบี่	นายช่างโยธา ชำนาญงาน ๐๑-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๓๑,๖๒๐	กองช่าง ทต.เกาะลันตาใหญ่ อ.เกาะลันตา จ.กระบี่	๑ มิ.ย. ๖๖	โอนออก			เห็นชอบ
๗	จำลองเอกภูวนาท พุดประกอบ บรรจุเมื่อ ๓๐ เม.ย. ๔๗	ปวส. การจัดการทั่วไป ศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ๐๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	๒๕,๖๖๐	สำนักปลัด อบต. อบต.เขาหิน อ.เขาพนม จ.กระบี่	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ๐๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	๒๕,๖๖๐	สำนักปลัด อบต. อบต.โคกหาร อ.เขาพนม จ.กระบี่	๑ มิ.ย. ๖๖	๓๐.๑๗	/		เห็นชอบ
๘	นายศราวุธ ไชยบุญ บรรจุเมื่อ ๑ พ.ย. ๔๘	ปวช. ช่างไฟฟ้ากำลัง	นายช่างไฟฟ้า ชำนาญงาน ๐๑-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	๒๗,๔๘๐	กองช่าง อบต.โคกยาง อ.เหนือคลอง จ.กระบี่	นายช่างไฟฟ้า ชำนาญงาน ๐๑-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	๒๗,๔๘๐	กองช่าง อบต.ห้วยยูง อ.เหนือคลอง จ.กระบี่	๑ มิ.ย. ๖๖	๒๗.๙๒	/		เห็นชอบ

(เอกสาร ๕)

บัญชีการขอความเห็นชอบโอนและ/หรือรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	สังกัดเดิม			สังกัดใหม่			ตั้งแต่วันที่	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕	แผนปี ๖๕		มติ ก.อบต.
			ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด			มี	ไม่มี	
๑	นายสีปกร ปรีชา เข้ารับราชการเมื่อ ๑ ต.ค. ๖๑	นิติศาสตรบัณฑิต	นิติกร ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	๑๙,๘๐๐	สำนักปลัด อบต. อบต.ลำทับ อ.ลำทับ จ.กระบี่	นิติกร ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๘๐	๑๙,๘๐๐	ส่วนคดีและนิติกรรมสัญญา ๒ กองกฎหมาย กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑๖ มิ.ย. ๖๖	โอนออก			เห็นชอบ

(เอกสาร ๖)

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ขอ ลาออก ตั้งแต่วันที่	อบต. รับหนังสือ ลาออกวันที่	เหตุผลในการลาออก	ความเห็นของนายก อบต. เสนอ ก.อบต.จังหวัด		เงื่อนไข			มติ ก.อบต. จังหวัด
					อนุญาตให้อื่นหนังสือลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน	อนุญาตให้ลาออก ได้ตั้งแต่วันที่	วินัย	ทุน การศึกษา	อื่น ๆ (ระบุ)	
๑	นางสาวเพ็ญภา แซ่ซัง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ สำนักปลัด อบต. อบต.คลองท่อมเหนือ อ.คลองท่อม	๓ เม.ย. ๖๖	๓ เม.ย. ๖๖	กลับภูมิลำเนา	✓	๓ เม.ย. ๖๖	-	-	-	เห็นชอบ
๒	นางสาวศิริลักษณ์ เกื้อเดช ผู้ช่วยครู (เอกปฐมวัย) รร.บ้านไสไทย กองการศึกษา อบต.ไสไทย อ.เมือง	๑ พ.ค. ๖๖	๒๔ เม.ย. ๖๖	เพื่อไปปฏิบัติงานตำแหน่งพนักงานจ้างเหมา บริการงานการสอนระดับปฐมวัยของสถานศึกษา สังกัดเทศบาลเมืองบ้านพรุ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	✓	๑ พ.ค. ๖๖	-	-	-	เห็นชอบ
๓	นายวิชาญ นวลวิจิตร คนงานประจำรถขยะ (ผู้มีทักษะ) สำนักปลัด อบต. อบต.ทับปริก อ.เมืองกระบี่	๑ เม.ย. ๖๖	๒๘ มี.ค. ๖๖	ไปประกอบอาชีพอื่น	✓	๑ เม.ย. ๖๖	-	-	-	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง /สังกัด	วุฒิการศึกษา	ค่า ตอบแทน	ระยะเวลา การจ้าง	ลักษณะงาน			ค่าใช้จ่าย ตาม คนครอง	ภาวะ ค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕	แผน ปี๖๖		มติ ก.อบต.จังหวัด
								คุณวุฒิที่จ้าง	ทักษะ (ประสบการณ์ ๕ ปี)	วิชาชีพ เฉพาะ			มี	ไม่มี	
๑	บ้านกลาง	นายสุรศักดิ์ อ้วนน้ำ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีความวุฒิ กองช่าง	ปวส. การก่อสร้าง	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.	-	-	๒๒.๘๓	๓๒.๗๙	/	-	เห็นชอบ
๒	สินปุน	นางผกาภรณ์ โกศล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีความวุฒิ กองคลัง	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.	-	-	๒๔.๘๙	๒๘.๔๑	/	-	เห็นชอบ
๓	หนองทะเล	นางณัฐธรมิชา จันสถิตย์	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ ศพด.มัสยิดบ้านเขากลม กองการศึกษาฯ	-	๙,๔๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	-	/	-	๒๒.๗๐	๒๙.๓๑	/	-	เห็นชอบ
๔	หนองทะเล	นางสาวอุมาวดี ทันเพื่อน	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ ศพด.บ้านไนไร่ กองการศึกษาฯ	-	๙,๔๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	-	/	-	๒๒.๗๐	๒๙.๓๑	/	-	เห็นชอบ
๕	หนองทะเล	นางสาวดาราวพร ไหมดำ	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ ศพด.บ้านไนไร่ กองการศึกษาฯ	-	๙,๔๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	-	/	-	๒๒.๗๐	๒๙.๓๑	/	-	เห็นชอบ

(เอกสาร ๗)

บัญชีขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง /สังกัด	วุฒิการศึกษา	ค่า ตอบแทน	ระยะเวลา การจ้าง	ลักษณะงาน			ค่าใช้จ่าย ตาม ค.น.๓๕	ภาระ ค่าใช้จ่าย ตาม น.๓๕	แผน ปี๖๖		มติ ก.อบต.จังหวัด
								คุณวุฒิที่จ้าง (ประสบการณ์ ๕ ปี)	ทักษะ เฉพาะ	วิชาชีพ คนครอง			มี	ไม่มี	
๖	เขาดิน	นางสาวคณิตา สังข์กิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ กองคลัง	ปวส. คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.	-	-	๑๙.๓๗	๒๔.๐๖	/	-	เห็นชอบ
๗	เขาดิน	นางสาวทิพวรรณ อภิปรัชญาพงศ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ กองคลัง	บัญชีบัณฑิต	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.	-	-	๑๙.๖๕	๒๔.๐๖	/	-	เห็นชอบ
๘	ปลายพระยา	นายเอกชัย สุทธินิวล	พนักงานขับรถยนต์	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ สำนักปลัด อบต.	มีใบอนุญาตขับรถยนต์ ส่วนบุคคล วันสิ้นอายุใบอนุญาต วันที่ ๒๕ ธ.ค. ๖๙	๙,๔๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	-	/	-	๓๑.๐๘	๒๕.๓๘	/	-	เห็นชอบ

(เอกสาร ๘)

บัญชีขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ขอรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	เดิม ตำแหน่ง/ประเภท/ระดับ/สังกัด	สอบแข่งขันได้		ย้ายมาดำรงตำแหน่ง ตำแหน่ง/ประเภท/ระดับ/สังกัด	เงินเดือน		ตั้งแต่ วันที่	ค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕	แผน ปี๖๖	
				ตำแหน่ง	ประกาศผลสอบ		ขั้น	อัตรา			มี	ไม่มี
๑	นายอมรศิลป์ ทองเพ็ญ บรรจุเมื่อ ๒ มี.ค. ๖๒	ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ)	เจ้าพนักงานธุรการ ประเภททั่วไป ปฏิบัติงาน ๐๑-๓-๐๑-๔๓๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๔,๘๕๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.หนองทะเล อ.เมือง จ.กระบี่	นักพัฒนาการท่องเที่ยว ประเภทวิชาการ ปฏิบัติการ	กสธ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	นักพัฒนาการท่องเที่ยว ประเภทวิชาการ ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๑-๓๓๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.หนองทะเล อ.เมือง จ.กระบี่	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑ มี.ย. ๖๖	๒๙.๓๑	/	

(เอกสาร ๙)

บัญชีรายละเอียดการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

ตามประกาศ กสธ. เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕

ในประเภททั่วไปและวิชาการ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิ/สาขา	รับโอน อายุราชการ	บรรจุและแต่งตั้ง				เงินเดือน		ตั้งแต่วันที่	ภาระ ค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕	แผน ปี๖๕	
				ตำแหน่ง	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่	ขั้น	อัตรา			มี	ไม่มี
๑	นายจตุพล รักบุญ	รัฐศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการปกครอง	-	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ อบต.เขาทอง อ.เมืองกระบี่	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑ มี.ย. ๖๖	๓๒.๕๑	/	-

ตำแหน่ง ปัจจุบัน	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ. ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.	
		๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม								
๒๖								
๒๗								
๑.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านควนราษฎร์สามัคคี								
๒๘								
๒๙								
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๓๐								
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)								
๒.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบางเหลียว								
๓๑								
๓๒								
ครูผู้ดูแลเด็ก (๑)								
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๓๓								
ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)								
พนักงานจ้างทั่วไป								
๓๔								
ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)								
๓.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยกรวด								
๓๕								
ครู (๑)								
๓๖								
ครูผู้ดูแลเด็ก (๑)								
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๓๗								
ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)								
พนักงานจ้างทั่วไป								
๓๘								
ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)								
๔.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสหกรณ์								
๓๙								
ครู (๒)								
๔๐								
ครูผู้ดูแลเด็ก (๒)								
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๔๑								
ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)								
๔๒								
ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)								
หน่วยตรวจสอบภายใน								
๔๓								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน								

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ตำแหน่ง ปัจจุบัน	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ. ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.	
		๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
๒. อบต.อ่าวนาง					ก่อนปรับปรุง			
๑ นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (ปลัด อบต.)					๒๖.๖๐			
๒ นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (รองปลัด อบต.)								
สำนักปลัด อบต.								
๓ นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง (หัวหน้า สป.)								
๔ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ					หลังปรับปรุง			
๕ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ					๒๗.๑๓			
๖ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ								
๗ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ								
๘ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ								
๙ นิติกรปฏิบัติการ								
๑๐ นักพัฒนาการท่องเที่ยวชำนาญการ								
๑๑ นักจัดการงานเทคนิคชำนาญการ								
๑๒ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน								
๑๓ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน								
๑๔ เจ้าพนักงานเทคนิคชำนาญงาน								
๑๕ เจ้าพนักงานเทคนิคปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน								
๑๖ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน								
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๑๗ ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว (๑)								
๑๘ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ (๑)								
๑๙ พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ) (๓)								
๒๐ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (๕)								
๒๑ พนักงานเทคนิค (๑)								
๒๒ คนงานประจำรถยนต์(๑)								
พนักงานจ้างทั่วไป								
๒๓ พนักงานดับเพลิง (๘)								
๒๔ พนักงานเทคนิค (๑๑)								
๒๕ คนงาน (๖)								
ฝ่ายสวัสดิการสังคม								
๒๖ นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น (หน.ฝ่ายสวัสดิการฯ)								
๒๗ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ								
๒๘ พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๒๙ ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (๑)								

ตำแหน่ง ปัจจุบัน	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ. ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.	
		๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
กองคลัง								
๓๐	นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง (ผอ.กองคลัง)							
๓๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ							
๓๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน							
๓๓	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน							
๓๔	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ/ชำนาญการ							
๓๕	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน							
๓๖	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน							
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๓๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (๒)							
๓๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (๘)							
พนักงานจ้างทั่วไป								
๓๙	คนงาน (๓)							
ฝ่ายการเงินและบัญชี								
๔๐	นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (หน.ฝ่ายการเงินและบัญชี)							
๔๑	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ/ชำนาญการ							
๔๒	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน							
๔๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี							
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๔๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (๒)							
๔๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)							
กองช่าง								
๔๖	นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง (ผอ.กองช่าง)							
๔๗	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ/ชำนาญการ							
๔๘	สถาปนิกชำนาญการ							
๔๙	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน							
๕๐	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน							
๕๑	นายช่างเขียนแบบชำนาญงาน							
๕๒	นายช่างสำรวจปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน							
๕๓	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน							
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๕๔	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา (๑)							
๕๕	ผู้ช่วยสถาปนิก (๑)							
๕๖	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (๔)							
๕๗	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ (๑)							
๕๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)							
๕๙	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (๒)							
๖๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา (๑)							

ตำแหน่ง ปัจจุบัน	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ. ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.	
		๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
๖๑ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (๑) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๖๒ พนักงานผลิตน้ำประปา (๑)								
๖๓ พนักงานจดมาตรวัดน้ำ (๑)								
๖๔ คนสวน (๖)								
<u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u>								
๖๕ นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น (ผอ.กองสาธารณสุข)								
๖๖ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ								
๖๗ พยาบาลปฏิบัติการ/ชำนาญการ								
๖๘ เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๖๙ คนงาน (๒) <u>ฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม</u>								
๗๐ นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น (หน.ฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม)								
๗๑ นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ/ชำนาญการ								
๗๒ นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
๗๓ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)								
๗๔ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (๖) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๗๕ คนงานประจำถขยะ (๑๔) <u>กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</u>								
๗๖ นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง (ผอ.กองการศึกษา) <u>ฝ่ายบริหารการศึกษา</u>								
๗๗ นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (หน.ฝ่ายบริหารการศึกษา)								
๗๘ นักวิชาการศึกษาศึกษาปฏิบัติการ/ชำนาญการ								
๗๙ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
๘๐ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(๑) <u>ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u>								
๘๑ นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (หน.ฝ่ายส่งเสริม)								
๘๒ นักวิชาการศึกษาศึกษาปฏิบัติการ/ชำนาญการ								
๘๓ นักสันทนการปฏิบัติการ/ชำนาญการ <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
๘๔ ผู้ช่วยนักสันทนการ(๑)								

ตำแหน่ง ปัจจุบัน	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ. ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.	
		๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
โรงเรียนบ้านช่องพลี								
๘๕ ผู้อำนวยการสถานศึกษา								
๘๖ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (๑)	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา			+๒		ตามหลักเกณฑ์กำหนดจำนวนตำแหน่ง	✓	
๘๗ ครู (๒๑)								
๘๘ ครูผู้ช่วย (๔)	ครูผู้ช่วย			+๑๒		ตามหลักเกณฑ์กำหนดจำนวนตำแหน่ง	✓	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๘๙ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๒)								
๙๐ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (๒)								
๙๑ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (๑)								
๙๒ ผู้ช่วยครู (๓๔)	ผู้ช่วยครู			+๕		ขยายชั้นเรียน ม.ปลาย/นักเรียนเพิ่มขึ้น	✓	
๙๓ ผู้ดูแลเด็ก (๔)								
๙๔ ผู้ช่วยบรรณารักษ์ (๑)								
๙๕ ผู้ช่วยนักโภชนาการ(๑)								
พนักงานจ้างทั่วไป								
๙๖ คนงาน (๓)								
๙๗ ภารโรง (๒)								
โรงเรียนอนุบาลอ่าวนาง								
๙๘ ผู้อำนวยการสถานศึกษา								
๙๙ ครู (๖)								
๑๐๐ ครูผู้ช่วย(๓)								
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๑๐๑ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)								
๑๐๒ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (๑)								
๑๐๓ ผู้ช่วยครู (๑๑)								
พนักงานจ้างทั่วไป								
๑๐๔ ผู้ดูแลเด็ก (๗)								
๑๐๕ ภารโรง (๑)								
๑๐๖ คนงาน (๕)								
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอ่าวนาง								
๑๐๗ ครูผู้ดูแลเด็ก (๑)								
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๑๐๘ ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (๕)								
๑๐๙ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (๕)								
พนักงานจ้างทั่วไป								
๑๑๐ ผู้ดูแลเด็ก (๕)								
๑๑๑ คนงาน (๑)								
หน่วยตรวจสอบภายใน								
๑๑๒ นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ/ชำนาญการ								

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ตำแหน่ง ปัจจุบัน	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ. ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.	
		๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
๓. อบต.คลองหิน					ก่อนปรับปรุง			
๑ นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (ปลัด อบต.) สำนักปลัด อบต.					๒๗.๗๙			
๒ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หน.สป.)								
๓ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ					หลังปรับปรุง			
๔ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ					๓๐.๐๗			
๕ นิติกรปฏิบัติการ								
๖ นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ								
๗ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ								
๘ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน								
๙ เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน								
๑๐ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๑๑ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ								
๑๒ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (๑) พนักงานจ้างทั่วไป								
๑๓ พนักงานขับรถยนต์								
๑๔ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา								
๑๕ คนงาน (๒)	คนงาน			+๔		มีการกิจเพิ่มขึ้น	✓	
กองคลัง								
๑๖ นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (ผอ.กองคลัง)								
๑๗ นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ								
๑๘ นักวิชาการพัสดุชำนาญการ								
๑๙ เจ้าพนักงานพัสดุ				+๑		มีการกิจเพิ่มขึ้น	✓	
๒๐ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๒๑ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ								
๒๒ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี								
๒๓ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ								
๒๔ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ พนักงานจ้างทั่วไป								
๒๕ พนักงานขับรถยนต์								
๒๖ คนงาน (๒)	คนงาน			+๑		มีการกิจเพิ่มขึ้น	✓	

ตำแหน่ง ปัจจุบัน	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ. ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.	
		๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
กองช่าง								
๒๗) นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (ผอ.กองช่าง)								
๒๘) <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>	นักจัดการงานทั่วไป			+๑		มีการกิจเพิ่มขึ้น	✓	
๒๙) วิศวกรโยธาปฏิบัติการ/ชำนาญการ								
๓๐) เจ้าพนักงานประปาปฏิบัติงาน								
๓๑) นายช่างโยธาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน								
๓๒) นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน								
๓๓) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ								
๓๔) ผู้ช่วยนายช่างโยธา								
๓๕) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา (๔)								
๓๖) ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า								
๓๗) พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถกระเช้า)								
๓๘) พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถขยะ)								
๓๙) <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา			+๑		มีการกิจเพิ่มขึ้น	✓	
๔๐) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๔๑) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๔๒) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๔๓) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๔๔) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๔๕) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๔๖) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๔๗) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๔๘) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๔๙) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๕๐) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๕๑) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๕๒) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๕๓) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๕๔) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๕๕) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๕๖) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๕๗) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๕๘) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๕๙) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๖๐) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๖๑) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๖๒) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๖๓) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๖๔) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๖๕) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๖๖) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๖๗) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๖๘) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๖๙) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๗๐) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๗๑) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๗๒) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๗๓) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๗๔) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๗๕) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๗๖) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๗๗) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๗๘) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๗๙) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๘๐) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๘๑) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๘๒) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๘๓) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๘๔) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๘๕) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๘๖) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๘๗) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๘๘) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๘๙) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๙๐) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๙๑) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๙๒) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๙๓) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๙๔) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๙๕) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๙๖) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๙๗) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๙๘) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๙๙) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๑๐๐) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								

ตำแหน่ง ปัจจุบัน	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ. ตาม	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.	
		๖๔	๖๕	๖๖	ม.๓๕		เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
๕๓	๓.ศพต.บ้านนบ ครู(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ							
๕๔	ผู้ช่วยครู(๖)							
๕๕	๔.ศพต.บ้านองไม้ดำ ครู(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ							
๕๖	ผู้ช่วยครู(๑) หน่วยตรวจสอบภายใน							
๕๗	นักวิชาการตรวจสอบภายใน(๑)							

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ตำแหน่ง ปัจจุบัน	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ. ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.	
		๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
๔. อบต.คลองเขม่า					ก่อนปรับปรุง			
๑ นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (ปลัด อบต.) สำนักปลัด อบต.					๓๒.๙๑			
๒ นักบริหารงานทั่วไประดับต้น (หน.สป.)								
๓ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ					หลังปรับปรุง			
๔ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ					๓๒.๙๖			
๕ นิติกรปฏิบัติการ								
๖ นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ/ชำนาญการ								
๗ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ								
๘ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน								
๙ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๑๐ ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน								
๑๑ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ								
๑๒ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์								
๑๓ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว								
๑๔ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ								
๑๕ ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป พนักงานจ้างทั่วไป								
๑๖ พนักงานขับรถยนต์								
๑๗ คนงาน (๓) กองคลัง								
๑๘ นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง (ผอ.กองคลัง)								
๑๙ นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ								
๒๐ เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน								
๒๑ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๒๒ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (๒)								
๒๓ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ								
๒๔ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (๒) กองช่าง								
๒๕ นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (ผอ.กองช่าง)								
๒๖ นายช่างโยธาชำนาญงาน								
๒๗ นายช่างเขียนแบบชำนาญงาน								

ตำแหน่ง ปัจจุบัน	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ. ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.	
		๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
๒๘ นายช่างสำรวจชำนาญงาน								
๒๙ นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน พนักงานจ้างตามภารกิจ	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน			-๑		เป็นตำแหน่งว่างซึ่งสรรหาแล้วแต่ไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่งเป็นเวลานาน		✓
๓๐ ผู้ช่วยนายช่างโยธา								
๓๑ ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ								
๓๒ ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (๑)				+๑		มีภารกิจเพิ่มมากขึ้น	✓	
๓๓ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ								
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม								
๓๔ นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (ผอ.กองการศึกษา)								
๓๕ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ								
๓๖ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๓๗ ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา								
๓๘ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๒)								
๓๙ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๑. โรงเรียนอนุบาลคลองเขม่า								
๔๐ ผู้อำนวยการสถานศึกษา								
๔๑ ครู (๒)								
๔๒ ครูผู้ช่วย พนักงานจ้างตามภารกิจ				+๓		กำหนดจำนวนตำแหน่งตามมาตรฐานฯ	✓	
๔๓ ผู้ช่วยครู				+๑		กำหนดจำนวนตำแหน่งตามมาตรฐานฯ	✓	
๔๔ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ พนักงานจ้างทั่วไป				+๑		มีภารกิจเพิ่มมากขึ้น	✓	
๔๕ ภารโรง ๒. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคลองเขม่า								
๔๖ ครู (๓) พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๔๗ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (๒) ๓. ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์มีสติปัญญาบ้านคลองเขม่า								
๔๘ ครู (๓) พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๔๙ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (๑) หน่วยตรวจสอบภายใน								
๕๐ นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)								

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ตำแหน่ง ปัจจุบัน	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ. ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.	
		๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
๕. อบต.เกาะกลาง					ก่อนปรับปรุง			
๑ นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (ปลัด อบต.)					๓๐.๖๔			
สำนักปลัด อบต.								
๒ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หน.สป.)								
๓ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ					หลังปรับปรุง			
๔ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ					๓๑.๓๖			
๕ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ								
๖ นิติกรปฏิบัติการ								
๗ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ								
๘ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน								
๙ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน								
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๑๐ ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์								
๑๑ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ								
๑๒ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์								
๑๓ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย								
๑๔ พนักงานขับรถยนต์								
พนักงานจ้างทั่วไป								
๑๕ แม่บ้าน								
๑๖ คนงาน	คนงาน							
๑๗ นักรการ					+๑	มีการกิจเพิ่มขึ้น		✓
๑๘ พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา								
กองคลัง								
๑๙ ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับต้น (นักบริหารงานการคลัง)								
๒๐ นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ								
๒๑ นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ/ชำนาญการ								
๒๒ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน								
๒๓ เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน								
๒๔ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน								
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๒๕ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี								
๒๖ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้								
๒๗ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ								
	พนักงานขับรถยนต์				+๑	มีการกิจเพิ่มขึ้น		✓

ตำแหน่ง ปัจจุบัน	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ. ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.	
		๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
๒๘ <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> คนงาน (แผนทีภษช) (๓)								
กองช่าง								
๒๙ ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับต้น (นักบริหารงานช่าง)								
๓๐ วิศวกรโยธาปฏิบัติการ/ชำนาญการ								
๓๑ นายช่างโยธาอาวุโส								
๓๒ นายช่างสำรวจปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน								
๓๓ นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน								
๓๔ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน								
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
๓๕ ผู้ช่วยนายช่างโยธา								
๓๖ ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ								
๓๗ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา								
๓๘ พนักงานขับรถยนต์								
๓๙ พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา								
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๔๐ คนงานประจำรถขยะ								
๔๑ คนงาน								
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม								
๔๒ นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง (ผอ.กองการศึกษา)								
กลุ่มงานบริหารการศึกษา								
๔๓ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารการศึกษา (ขพ.)								
๔๔ นักวิชาการศึกษาชำนาญการ								
๔๕ เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน								
๑.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านรำปู								
๔๖ ครู (๒)								
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
๔๗ ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก(๒)								
๔๘ ผู้ดูแลเด็ก(๒)								
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๔๙ ผู้ดูแลเด็ก(๑)								
๒.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปากคลอง								
๕๐ ครู (๑)								
๕๑ ผู้ดูแลเด็ก(๓)								
กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษา								
๕๒ หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (ขพ.)								
๕๓ นักสันทนากการปฏิบัติการ/ชำนาญการ								

ตำแหน่ง ปัจจุบัน	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ. ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.	
		๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
๕๔	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน พนักงานจ้างตามภารกิจ							
๕๕	ผู้ช่วยนักสันทนการ							
๕๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ พนักงานจ้างทั่วไป							
๕๗	คนงาน(๒) กองสวัสดิการสังคม			+๑		มีภารกิจเพิ่มขึ้น	✓	
๕๘	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ระดับต้น (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)							
๕๙	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ							
๖๐	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน พนักงานจ้างตามภารกิจ							
๖๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ พนักงานจ้างทั่วไป							
๖๒	คนงาน(๑) หน่วยตรวจสอบภายใน							
๖๓	นักวิชาการตรวจสอบภายใน							